

Alors que le ministre vient de réunir les organisations syndicales sur sa volonté d'améliorer la carrière des personnels administratifs, force est de constater que les conditions de travail n'ont jamais été aussi dégradées, les salaires autant en berne comme les possibilités de promotion réduites avec la loi de la transformation de la Fonction publique puisque les représentants de personnel ne peuvent plus garantir l'égalité de traitement... et que les promotions, désormais à la tête du client, seront cautionnées par des experts désignés....par l'administration !

Le constat est amer, la crise sanitaire ne fait qu'accroître la charge de travail déjà plus que lourde !

Le SPASEEN FO, a toujours et continuera sans cesse de porter les revendications des personnels quel que soit leur corps d'appartenance.

Des revendications qui portent sur le pouvoir d'achat, les conditions de travail, les taux de promotion, le recrutement à la hauteur des besoins, une véritable formation à la prise de fonction mais aussi tout au long de la carrière... La liste est loin d'être exhaustive...

Les personnels administratifs sont épuisés, se sentent déconsidérés et en ont assez d'être la variable d'ajustement du ministère sans compter le mépris affiché par certains qui ne reconnaissent ni leur engagement, ni leur sens du service public.

D'autant plus qu'ils ont été, pour nombre d'entre eux, écartés du versement de la prime COVID alors même que le ministre a rendu une grande partie de l'enveloppe allouée...

De même pour les indemnités, l'IFSE des personnels administratifs de l'Éducation nationale devait être alignée sur celle des autres ministères et celle des logés sur les non logés. On nous parle désormais de convergence et de réduction d'abattement...

Sans compter le nombre de postes supprimés au fil des années, les non remplacement et les postes non pourvus compte tenu du manque d'attractivité de notre ministère !!!

Au lieu de rendre des millions, le ministre devrait se donner les moyens pour garantir à chacun le rattrapage de la perte du salaire, l'égalité en terme salariale mais aussi en terme de promotion...

ADMINISTRATIFS AU BORD DE LA CRISE ...



Les derniers chiffres de l'INSEE pour 2019 annoncent un salaire moyen de 2320 euros mensuels chez les fonctionnaires. Combien d'entre nous ont atteint ou atteindrons ce montant ?

C'est faire peu de cas de leurs responsabilités que de les réduire à des simples distributeurs de papier toilettes, de gel hydro alcoolique voire de photocopieurs ambulants...

Les personnels administratifs en ont assez des paroles :

« merci pour votre engagement, on va prévoir un plan jusqu'en 2026 ! », des groupes de travail qui débouchent sur des miettes ou sur rien.

Ce n'est pas d'un énième plan de requalifications que les personnels veulent.

C'est maintenant qu'ils exigent une véritable politique de revalorisation salariale !

Et pas dans 5 ans. Tout de suite.

Avec le SPASEEN FO, les personnels revendiquent :

- ▶ L'augmentation générale des salaires par le déblocage de la valeur du point d'indice,
- ▶ L'ouverture de négociations salariales afin d'obtenir le rattrapage de la perte du pouvoir d'achat depuis 2000 (20,6%). Dans l'attente, 49 points d'indice, soit 183 nets mensuels et sans contrepartie,
- ▶ La prime COVID pour tous,
- ▶ L'alignement du régime indemnitaire pour tous, logés ou non logés au taux maximum,
- ▶ Une politique de requalification massive des emplois permettant la promotion de nombreux collègues de C en B et de B en A,
- ▶ La création des postes nécessaires,
- ▶ La titularisation de tous les personnels non titulaires
- ▶ L'abandon de la réforme territoriale, le retrait de la loi 4 D, notamment son article 32 de la loi 4D
- ▶ Une véritable médecine de prévention qui protège tous les personnels
- ▶ L'abrogation de la loi de la transformation de la Fonction publique.

**NE RESTEZ PAS ISOLÉS,
ENSEMBLE ON EST PLUS FORT
REJOIGNEZ UN SYNDICAT QUI REFUSE LA COGESTION
UN SYNDICAT INDÉPENDANT !
UN SYNDICAT QUI PORTE VOS REVENDICATIONS
POUR LES FAIRE ABOUTIR.**